

## CONSEIL DE LA FACULTÉ

### Procès-verbal de la réunion du Conseil de la Faculté du vendredi 31 octobre 2014, pièce 4004, du Pavillon des Sciences sociales

#### Personnes présentes :

A. Ashbaugh, L. Beauchesne, R. A. Devlin, M. Drolet, Y. Dissou, P. Gosselin, A. Gueye, N. C. Lazar, M. Levesque, C. Liston-Heyes, L. Munro, M. Orsini, D. Pacom, L. Pietrantonio, B. Quirion, M. Rajiva, J. Ramisch, E. Reissing, F. Rocher, M. Rogers, M.B. Salter, N. St-Amand, J. St-Gelais, D. Stockemer, C. Turenne Sjolander

#### Personnes excusées :

J.M. Deslauriers, S. Desrochers, G. Labelle, R. Pongou, D. Santor, C. Straehle, J. Wallner

#### Personnes absentes : P. Makdissi, H. Messadh

#### Personnes invitées :

M. Lalande, S. LeTouzé, S. St. Denis

---

### 1) Introduction

Le Doyen souhaite la bienvenue aux membres du Conseil et avise qu'en raison des différentes présentations à l'ordre du jour, exceptionnellement il n'y aura pas de rapports des comités permanents.

### 2) Adoption de l'ordre du jour et approbation du PV du 26 septembre 2014

L'ordre du jour est adopté à l'unanimité.

Deux modifications sont à apporter au procès-verbal :

- au rapport du comité des études de baccalauréat il faudra lire : *cette exigence, motivée par la vulnérabilité du public ciblé soulève de nombreuses inquiétudes de la part des membres du Conseil.*

- au rapport du comité des études supérieures, il faudra lire : *projet de création d'un programme de psychologie du counselling à la Faculté d'éducation.*

Le procès-verbal est adopté avec une abstention.

### 3) Suites au procès-verbal du 26 septembre 2014

- Le Doyen présente M. François Rocher qui va assurer l'intérim à la direction de l'École d'études politiques.

- Retour sur le Flashmob : l'évènement a connu un énorme succès dans la communauté universitaire et la FSS a prouvé une fois de plus sa capacité d'innover dans de nombreux domaines.

#### **4) Présentation Librairie de l'Université**

Conduite par Mme Lucie Mercier-Gauthier, Vice-rectrice associée, service aux étudiants, et Mme Diane Jolicoeur, Directrice de la Librairie, la présentation PowerPoint sur la Bibliothèque de l'Université avait pour objectif d'informer les membres du conseil de :

- l'offre de service : fournir et vendre les manuels scolaires aux étudiants;
- les défis à relever : offrir le maximum de services à un prix minimum; par exemple, le rachat de livres à un prix maximum. D'autre part, les professeurs sont invités à passer leurs commandes le plus tôt possible afin de garantir un meilleur prix aux étudiants. Les dates limites à respecter pour obtenir les commandes de livres à temps : le 15 avril pour septembre, et le 15 octobre pour janvier.
- l'opportunité des services additionnels : possibilité pour les professeurs de commander leurs livres en ligne, rabais pour les promotions et lancements de livre.

Quelques faits importants sont également à signaler : la Bibliothèque paye un loyer annuel au centre universitaire, embauche 50 étudiants annuellement, offre des commandites et contribue de manière considérable au fonds de dotation du recteur pour financer des bourses aux étudiants.

#### **5) Présentation du comité de sélection du vice-recteur aux études**

Le Doyen de la Faculté des arts et membre du comité sélection, M. Antoni Lewkowicz, a rencontré les membres du conseil pour les informer que le comité avait entamé le processus de consultations afin d'établir les qualités essentielles du prochain vice-recteur ou de la prochaine vice-rectrice. De la présentation de M. Lewkowicz l'on retiendra :

- l'importance du rôle et de la fonction du vice-recteur aux études tout en tenant compte des changements à venir dans la haute administration de l'Université d'ici les trois (3) prochaines années;
- l'importance de fournir de la rétroaction, commentaires et suggestions, qui permettront d'identifier les meilleurs candidats.

M. Lewkowicz a donné l'assurance que les informations qui seront communiquées au comité de sélection seront traitées en toute confidentialité. En guise de conclusion, il a promis d'envoyer la présentation PowerPoint aux membres du Conseil qui pourront la partager avec leurs collègues en attendant la mise en ligne du site web.

#### **6) Propositions**

##### **1. Changements majeurs au programme de doctorat en service social**

La formation professionnelle en service social se fait uniquement au Baccalauréat spécialisé approfondi et à la Maîtrise, et non au Doctorat. L'option présentée est essentiellement un stage ou practicum de recherche-intervention en milieu de travail. Après un minimum de 450 heures sur le terrain, les étudiants devront soumettre un rapport d'analyse de pratique qui tiendra notamment compte des aspects théoriques et conceptuels de cette recherche, ainsi que des politiques sociales. Ce rapport devra être soutenu devant le comité de thèse. Avec cette approche, l'École de service social va se différencier des autres universités canadiennes comme le prône le Gouvernement de l'Ontario.

La Directrice de l'unité ayant présenté ses arguments, la proposition est approuvée avec une abstention.

##### **2. Changements proposés aux programmes de financement internes de la recherche à la FSS**

Pour répondre aux nouvelles exigences du vice-rectorat à la recherche, le vice-décanat à la recherche doit maintenant donner une contrepartie au niveau facultaire pour tous ces programmes de financement. Il est proposé de créer de nouveaux programmes de financement pour les chercheurs qui ne satisfont pas les critères très restreints du VRR. Il s'agit des programmes spéciaux « Inspirez votre recherche » et « Redémarrage de la recherche ».

La proposition est approuvée avec une abstention.

## **7) Présentation de Ross Finnie / Initiative de recherche sur les politiques de l'éducation**

Il s'agit d'un projet pilote qui utilise les données des 20 dernières années de Statistiques Canada et l'Université d'Ottawa. Il a permis de suivre les étudiants après l'obtention de leurs diplômes, leur intégration sur le marché du travail et la part qu'ils occupent. Il convient de noter que ces données ne concernent que les diplômés de 1<sup>er</sup> cycle, et, comparé aux autres facultés, on constate une courbe progressive au niveau des salaires. La prochaine étape consistera à ventiler les résultats par département et à intégrer les études supérieures.

Une fois rendue publique, cette étude devrait contribuer favorablement à l'expérience étudiante.

La séance est levée à 15 h

DATE DE LA PROCHAINE RÉUNION : 28 novembre 2014