

## CONSEIL DE LA FACULTÉ

### Procès-verbal de la réunion du Conseil de la Faculté du vendredi 28 novembre 2014, pièce 4004, du Pavillon des Sciences sociales

#### Personnes présentes :

I. Abusheikha, A. Ashbaugh, S. Desrochers, R. A. Devlin, Y. Dissou, P. Gosselin, N. C. Lazar, C. Liston-Heyes, M. Mérette, L. Munro, M. Orsini, R. Pongou, J. Ramisch, E. Reissing, F. Rocher, M. Rogers, M.B. Salter, D. Santor, N. St-Amand, J. St-Gelais, D. Stockemer, C. Turenne Sjolander

#### Personnes excusées :

M. Drolet, A. Gueye : L. Beauchesne G. Labelle, M. Levesque, P. Makdissi, D. Pacom, L. Pietrantonio, B. Quirion, M. Rajiva, J. Wallner

**Personnes absentes** , H. Messadh, C. Straehle,

**Personnes invitées** : S. LeTouzé, S. St. Denis

---

## A) Introduction

### 1. Bienvenue, mot du Doyen et adoption de l'ordre du jour

Le Doyen souhaite la bienvenue aux membres du Conseil et aux membres du comité de sélection du prochain recteur. L'ordre du jour est adopté à l'unanimité.

### 2. Processus de consultation pour la sélection du prochain recteur et vice-chancelier :

Bien que la fin du mandat du recteur actuel n'arrive à échéance que le 30 juin 2016, le comité de sélection a entamé le processus de sélection depuis l'été dernier. La 1re phase consistait à effectuer des consultations à l'interne et à l'externe. Le but de la présence du comité aujourd'hui est de recueillir les commentaires et les suggestions pouvant aider à identifier les critères permettant d'attirer les meilleurs candidats. Pour faciliter l'exercice, deux documents portant sur les qualités essentielles du candidat idéal et le profil du poste avaient été acheminés aux membres du conseil. Le comité de sélection a assuré les membres du Conseil que toutes les recommandations formulées demeureront strictement confidentielles, elles aideront à redéfinir le profil et les questions à poser au moment opportun. Les membres du conseil ont également été invités à visiter le site web créé pour les consultations et d'en faire la promotion auprès de leurs collègues.

### **3. Approbation du procès-verbal du 31 octobre**

Le procès-verbal est adopté à l'unanimité.

### **4. Suites au procès-verbal du 31 octobre**

Étant donné le caractère spécial du dernier conseil, notamment trois présentations à l'ordre du jour, il n'y a pas eu de suites au procès-verbal.

### **5. Présentation Coop / Marc André Daoust**

En l'absence du Directeur des programmes d'enseignement coopératif, le Directeur adjoint, M. Marc-André Daoust, dresse un portrait de l'année 2014. Le Régime coop se porte toujours bien et a connu une forte croissance au niveau de la maîtrise.

Pour l'année 2014, il y a eu 572 stages coop par les étudiants en Sciences sociales. De ce chiffre, environ 80 % des stages étaient au Gouvernement fédéral. À noter que 11 % des stages étaient à l'extérieur de la région d'Ottawa. Du côté des employeurs, le taux de satisfaction est très élevé. Au niveau du baccalauréat, 92 % des étudiants reçoivent une évaluation « excellente » ou « exceptionnelle » de leur employeur. À la maîtrise, le pourcentage s'élève à 98 %.

Quelques faits importants sont à signaler : le Régime coop de l'Université existe depuis près de 35 ans, il figure parmi les "tops 5" au Canada et est le 2e plus grand en Ontario.

## **B) Rapports des comités permanents du conseil de la faculté**

### **1. Comité exécutif**

Au dernier comité exécutif, il y a eu une présentation de Mme Anna Jahn, Chef du développement et des opérations au Centre en gestion et politiques publiques. Elle portait essentiellement sur les activités du centre, dont la formation des hauts fonctionnaires du Gouvernement fédéral.

### **2. Comité du personnel enseignant**

Un tableau résumant les demandes soumises et étudiées au CPEF pour l'année en cours et l'année précédente est distribué aux membres. On notera cinq demandes de plus par rapport à l'année dernière.

### **3. Comité des études du baccalauréat**

En l'absence de la vice-doyenne aux études, la responsable des programmes interdisciplinaires et facultaires rapporte les points suivants :

- Mini cours : Tel que rapporté à une réunion antérieure, le Service de formation continue avait décidé d'exiger la vérification du casier judiciaire des personnes souhaitant offrir un mini-cours en mai 2015. La vice-doyenne en a discuté avec son homologue à la Section de droit civil, et a obtenu que les mesures visant à exiger la vérification des casiers judiciaires pour les professeurs et doctorants soient suspendues. La Vice-rectrice associée aux études a d'ailleurs mis sur pied un groupe de travail afin d'examiner la question.

- Cours recherche terrain : parmi les 14 propositions de cours reçues, 8 seront offerts à la session printemps-été 2015;

#### **4. Comité des études supérieures**

Le rapport du groupe de travail sur le rôle et l'avenir de la FÉSP, ainsi que le rapport minoritaire du Doyen intérimaire de la FÉSP sont maintenant disponibles sur le site web de l'Université. Les Vices-doyens et Vices-doyennes aux études supérieures se sont rencontrés pour discuter du rapport du groupe de travail et sont préoccupés du manque d'attention porté sur l'encadrement pédagogique des étudiants dans le rapport. L'administration centrale a mis sur pied un comité chargé d'évaluer la faisabilité de la mise en œuvre des recommandations du groupe de travail. À la dernière réunion du Conseil de la FÉSP, il a été convenu à l'unanimité de demander aux membres de ce comité de rencontrer le Conseil de la FÉSP. Cette rencontre est prévue pour le mois de décembre et le Conseil de la Faculté sera informé des prochains développements.

#### **5. Comité de la recherche**

La Vice-doyenne informe les membres du conseil du succès de l'évènement sur le rôle de l'immigration au Canada préparé conjointement avec le bureau des relations avec les diplômés.

#### **6. Administration**

La Directrice administrative fait une mise à jour des projets en cours :

- Plan de contingence : le plan est pratiquement terminé, il sera présenté à la Vice-rectrice associée aux études, Mme Johanne Bourdages, au mois de décembre.
- Malgré les recommandations de la FSS au comité consultatif sur le budget, l'Université continue d'embaucher un nombre remarquable de consultants. Son équipe et celles des unités sont sollicitées de toutes parts :
  - o SIS (« *student information system* ») : Il s'agit d'un projet de longue haleine qui permettra de remplacer le système désuet de Rabaska. Manon Lalande et Sylvain Léonard nous y représentent, d'autres membres de la Faculté seront appelés à contribuer au cours des prochaines étapes.
  - o Projet du CV académique : la responsable du développement de la recherche et le chef des systèmes nous y représentent pour assurer que tant les éléments de contenu que les aspects techniques du système répondent à nos besoins.
  - o Modèle de gestion intégrée de la recherche : plusieurs d'entre nous ont été interviewés sur les processus et les ressources actuels dans le cadre d'une initiative lancée par la Vice-rectrice à la recherche.
  - o Vérification interne : le doyen et la CAO ont aussi participé à une entrevue avec un consultant sur les besoins de l'Université et les critères entourant la sélection d'un vérificateur interne.
  - o Site web : l'implantation de la nouvelle version Drupal générera un surplus de travail important pour notre équipe MarkComm. En effet, l'analyse de contenu et des fonctionnalités demandent beaucoup de temps et de rigueur.
  - o La CAO a aussi été invité à participer à des discussions avec des consultants dont le mandat sera de diminuer et d'améliorer les règlements entourant le processus d'approvisionnement.
  - o Projet de simplification des formulaires : un comité sera aussi créé dans un avenir rapproché.

La séance est levée à 15 h.

DATE DE LA PROCHAINE RÉUNION : 12 décembre 2014