

**Procès-verbal de la réunion du Conseil de la Faculté des sciences sociales tenue  
le 25 avril, de 13 h à 15 h, à la pièce 4004, du Pavillon des Sciences sociales**

**Personnes présentes :** V. Barham, L. Beauchesne, J.M. Deslauriers, S. Desrochers, R. A. Devlin, S. Gagnon, P. Gosselin, A. Gueye, N. C Lazar, M. Lévesque, C. Liston-Heyes, M. Mérette (président), L. Munro, D. Pacom, L. Pietrantonio, R. Pongou, B. Quirion, J. Ramisch, E. Reissing, F. Rondina, M. Salter, J. St-Gelais, D. Stockemer, C. Straehle, C. Turenne-Sjolander, J. Wallner

**Personnes excusées :** C. Denis, D. Dos Santos, N. Ismail, M. Molgat, M. Orsini, M. Rogers

**Personnes absentes :** D. Bourque, A. Dominique, S. Hoffman, L. Morissette, R. Tiessen

**Personnes invitées :** G. Dancose, M. Lalande, H. Rose, S. St-Denis (Excusée : S. Letouze)

---

## A) Introduction

### 1. Mot du Doyen

La rencontre débute avec une remise de prix via SKYPE au récipiendaire de la Bourse Nord-Sud pour 2014, l'étudiant Jean-Oscar Nlandu; La bourse est d'un montant de 1,200\$.

### 2. Adoption de l'ordre du jour

A la demande du Directeur de l'École de Psychologie, un point est ajouté à l'ordre du jour: laboratoire INSPIRE. L'ordre du jour est adopté à l'unanimité.

### 3. Approbation du procès-verbal

Le procès-verbal du 14 mars a été approuvé avec 4 abstentions.

### 4. Suites au procès-verbal

Le Doyen annonce la récipiendaire du doctorat honorifique, Mme Claudette Bradshaw. Le diplôme lui sera décerné à la collation des grades de printemps 2014. Il s'agit d'une politicienne canadienne à la retraite (ancienne Ministre du Travail du Gouvernement Fédéral) et coordonnatrice à Moncton du projet Chez Soi/At Home de la Commission de la santé mentale du Canada. Elle a consacré sa carrière au développement socioéconomique du Nouveau-Brunswick et du Canada, elle est une figure dominante du milieu communautaire et des organismes à but non lucratif.

Le Doyen a également mentionné que l'Université d'Ottawa est présentement en négociation avec le Gouvernement de l'Ontario quant au «*Strategic Mandate Agreement*». La faculté attend les résultats des négociations d'ici quelques semaines. Chaque université essaie de convaincre le gouvernement qu'elle est unique (par exemple, l'intensivité de la recherche, les programmes etc.).

## **B) Rapports des comités permanents du Conseil de la Faculté**

- 1. Comité exécutif :** Le Doyen a donné un bref aperçu des demandes d'admission. Il y a une baisse des demandes dans la catégorie des 16 à 24 ans. Ceci a un impact majeur sur les revenus. Cette année, la faculté a vu 529 demandes de moins aux études de premier cycle, donc trois millions de dollars de moins en revenus. Toutefois, les études supérieures sont en hausse depuis les derniers dix ans.

La Faculté travaille maintenant pour trouver des solutions à cette baisse d'admission et préconise : d'être plus stratégique sur le recrutement, d'augmenter la rétention d'étudiants, car environ 20% d'étudiants abandonnent leurs études après deux ans, et d'attirer les étudiants internationaux.

Le Doyen fera circuler des statistiques concernant les demandes d'admission au prochain conseil.

### **2. Comité des études du baccalauréat**

La Vice-doyenne fait suite aux propos du Doyen sur les baisses d'admission en lien avec la décroissance démographique de nos populations cibles. Elle ajoute le caractère compétitif des universités ontariennes pour un même bassin et le caractère agressif des approches de recrutement des universités auprès de celui-ci, dans la région de Toronto. Elle mentionne également l'intérêt pour la population étudiante internationale qui présente par ailleurs des défis sur le plan de l'intégration/encadrement. Elle précise qu'il faudrait accroître les efforts dans le recrutement et établir de nouvelles initiatives afin d'augmenter les demandes d'admission et les taux de rétention. Elle annonce des mesures de suivi rapproché des demandes et offres d'admission, de même que la mise sur pied d'un comité sur la révision de la formation fondamentale des programmes d'études de la Faculté afin de favoriser la rétention.

### **3. Études supérieures :**

La Vice-doyenne informe que la Faculté est à 90 demandes d'admission en arrière par rapport à l'année dernière aux études supérieures mais les offres et les acceptations vont bon train; elle souligne le travail exceptionnel d'équipe dans les unités.

Il y a un décalage de 20% d'étudiants qui acceptent les offres mais qui ne procèdent pas à l'inscription. Il conviendrait d'établir un suivi plus rapide et réduire la période du temps entre l'offre, l'acceptation et l'inscription afin de réduire la perte d'étudiants entre le moment de l'acceptation et de l'inscription. Au doctorat, on est à 92% de notre cible. Plus concrètement, 113 étudiants ont accepté l'offre, notre cible était de 131. À signaler que les offres et les bourses BÉSO influencent énormément les décisions des étudiants et que ce processus est encore en cours

### **4. Comité de la recherche**

La Vice-doyenne a mentionné le succès de l'évènement «la sécurité alimentaire dans la mire des sciences sociales» durant la Semaine des diplômés 2014. L'évènement a mis en évidence la recherche de quatre professeurs à la Faculté.

### **5. Administration**

La Directrice administrative fait une mise à jour des dossiers de l'administration :

- Les dossiers de dotation sont toujours en nombre important et ceux de révisions de poste se poursuivent.

- Plusieurs dossiers au niveau des relations de travail ont aussi exigé un temps considérable au cours du dernier mois.
- Les Ressources humaines ont créé un comité dont le mandat est d'étudier et d'uniformiser les pratiques d'accueil pour les nouveaux professeurs. La directrice administrative a demandé à Sylvie Desrochers de représenter la Faculté au sein du comité. Notre faculté ayant déjà de bons processus en place, le comité s'inspire beaucoup de nos pratiques et de nos documents.
- Après de maintes discussions, la Direction générale des communications a finalement accepté d'appuyer les Facultés pour le maintien des sites Web des chercheurs. La forme et la mécanique de ce processus reste à déterminer, mais notre équipe de Marketing et Communications travaille étroitement avec la Centrale à cet effet. Nous vous tiendrons informés.
- L'Université demande aux facultés de développer un plan de contingence pour palier à divers types d'urgence (pandémie, crise du verglas, pannes diverses, grèves, etc.). La Vice-doyenne aux études de 1<sup>er</sup> cycle et la directrice administrative chapeauteront le projet pour la Faculté.

**C) Discussion : Atelier du Laboratoire INSPIRE**

Le Directeur de l'École de Psychologie, Pierre Gosselin, mentionne aux membres du Conseil que l'École organisera un atelier de formation ayant pour but d'informer les professeurs et les étudiants diplômés de la Faculté, des possibilités offertes par les équipements du laboratoire INSPIRE. L'événement devrait avoir lieu au cours des prochains mois, possiblement en juin ou à la fin de septembre 2014. Des représentants de la compagnie Mindware y seront invités afin de décrire les types de recherche que permettent les équipements du laboratoire.

**DATE DE LA PROCHAINE RÉUNION :**

**Le 6 juin 2014, à la pièce 4004, de 13 h à 15 h**