

**Procès-verbal de la réunion du Conseil de la Faculté
du vendredi 25 janvier 2019, pièce 4004, du
Pavillon FSS**

Personnes présentes : V. Barham, S. Bittle, G. Breton, J. Créchet, C. Deri-Armstrong, D. Giroux, M. Kadri, M. Kempa, P. Ladouceur, M. Lévesque, J. Lopez, V. Manjunath, P. Massot, C. Messier, M. Molgat, D. Nakache, C. Plowright, N. Rivers, J. Sylvestre, A. Truong, N. Young.

Personnes invitées : M. Dagenais, S. Desrochers, H. Doré-Lavigne, M-A. Gay, M. Lalande, S. LeTouzé, O. Loeffelholz, M. Pandi, L. Shiell, T. Stanley.

Personnes excusées : L. Bouchard, E. Gonzalez Castillo, D. Gutiérrez de Pineres, P. Lenard, E. McCuaig-Lambrinakos, M. Orsini, C. Rouillard, J. St-Gelais, S. Yaya.

Personnes absentes : S. Affany, T. Aubry, L. Cardinal, M-E. Desrosiers, L. Knappen, R. Leroux, M-J. Massicotte, S. Paquerot, M. Peters, S. Savard, F. Vairel.

A) Introduction :

1. Mot de bienvenue du doyen — Adoption de l'ordre du jour ;

L'ordre du jour est adopté à l'unanimité.

2. Approbation du procès-verbal du 14 décembre 2018 ;

Le procès-verbal de la réunion du 14 décembre 2018 est approuvé à l'unanimité.

3. Suites au procès-verbal ;

- Le doyen informe les membres que le recteur et Provost seront à la Faculté des sciences sociales le 28 février à 14 h 30, dans la FSS4007. Cette rencontre concerne la planification stratégique 2030 et le doyen encourage les membres d'inviter leurs collègues professeurs.
- En raison du contexte particulier de cette année, un concours ad hoc et non récurrent pour soutenir les activités de recherche sera annoncé dans les prochains jours.

B) Présentation : dossier d'enseignement

Aline Germain-Rutherford du cabinet du vice-provost aux affaires académiques est ici pour répondre aux questions des membres sur le dossier d'enseignement. Elle débute par expliquer le processus de mise en œuvre du dossier d'enseignement, et indique que le Sénat a demandé une autre consultation, ce qui explique pourquoi elle visite maintenant les Facultés individuellement pour répondre aux questions et commentaires des membres.

Elle explique le lien entre uoSatisfaction et leur rapport de l'automne 2018 où la majorité des commentaires portent sur l'expérience académique.

Les membres font part de leurs réserves ou scepticisme. Ils se questionnent sur le travail qui se fait pour régler les autres problèmes qui nuisent à l'expérience étudiante (par exemple le manque de personnel administratif au secrétariat scolaire, les classes trop grandes, etc.)

Le doyen propose de continuer la discussion avec les membres du Conseil et de partager les commentaires et suggestions avec le cabinet du vice-provost.

c) Rapports des comités permanents du Conseil de la Faculté :

1. Recherche

- Le vice-doyen à la recherche informe les membres que le nouveau vice-recteur à la recherche sera à la FSS le 13 février à 13 h 30 pour rencontrer nos collègues et discuter des enjeux et présenter des exemples de différents projets d'infrastructures pour les sciences sociales et humaine. Une annonce sera créée cette semaine pour inviter les collègues.
- Il y a eu une rencontre organisée par le vice-recteur à la recherche pour les centres et instituts de recherche. De nouvelles lignes directrices pour l'administration des centres et instituts de recherche ont été présentées aux directeurs et directrices. Ainsi que la procédure pour les rapports annuels, la création de nouveaux centres de recherche et le renouvellement des mandats des directeurs et directrices.
- Le vice-doyen annonce que la professeure de psychologie Elisa Romano a remporté le Prix d'excellence en recherche, volet humanités, de l'Université d'Ottawa 2018-2019.
- Le vice-décanat à la recherche vient de recevoir un document qui traite sur les chaires de recherche en francophonie. Il va y avoir 10 chaires de recherche sur la francophonie (ontarienne, canadienne et des Amériques, et internationale). Plus d'information à suivre.
- La professeure Jennifer Wallner a développé un projet nommé *Impact 2019* afin d'impliquer la recherche de nos collègues dans le contexte des élections fédérales. Le vice-doyen invite les collègues à participer et à communiquer avec Jennifer Wallner pour plus d'information.

2. Études de premier cycle

- Le cycle d'admission est en cours, et l'Université (ainsi que la FSS) a reçu un nombre record de demandes 101. Le nombre de demandes avec l'Université d'Ottawa comme premier choix est également plus élevé que les années précédentes.
- Un deuxième courriel sera envoyé dans quelques semaines pour l'appel aux propositions pour le programme tremplin de l'innovation sociale. La rétroaction à ce jour est très positive.
- La date limite pour ajouter un cours à son horaire est aujourd'hui, et le BEPC est à jour dans les courriels, et les files d'attente ont beaucoup diminué par rapport aux années précédentes.

- La vice-doyenne annonce qu'un de nos diplômés de l'École d'études politiques a reçu la bourse Scharzman.
- La vice-doyenne siège sur un comité de rétention qui travaille actuellement sur la rétention des étudiants et étudiantes en provenance du Grand Toronto (GTA) ou du CÉGEP. Elle encourage les membres qui ont des suggestions de communiquer avec elle.

3. Études supérieures

- Pour le concours BESO, le vice-décanat a reçu 275 dossiers éligibles, et nous pouvons en accorder 63.
- Le processus d'admission a débuté, et le BÉS est à jour dans ses offres d'admission. Il y a présentement 250 dossiers qui sont en évaluation dans les unités, donc on encourage les directeurs et directrices de faire un suivi.
- À titre d'information : la deuxième phase du démantèlement de la FESP a débuté le 15 janvier 2019.

4. Gouvernance et internationalisation

- Le vice-doyen indique que la planification pour les cours recherche terrain 2020 débute maintenant. Il encourage les membres et collègues intéressés de communiquer avec le vice-décanat.
- Le vice-doyen présente les modifications aux règlements facultaires qui touchent la composition du comité du personnel enseignement de la Faculté. Le comité est comblé par élection, mais propose une modification du langage au niveau la diversité. La demande de modification reprend le vocabulaire du fédéral sur l'équité d'emploi.
 - La modification est proposée par N. Young et approuvée à l'unanimité.

5. Administration

En l'absence de la directrice administrative, le rapport est reporté à la prochaine rencontre.

La réunion est levée à : 15 h 33