

**Procès-verbal de la réunion du Conseil de la Faculté du  
vendredi 1<sup>er</sup> mars 2019, pièce 4004, du Pavillon FSS**

**Personnes présentes :** V. Barham, S. Bittle, G. Breton, J. Créchet, C. Deri-Armstrong, M-E. Desrosiers, E. Gonzalez Castillo, M. Kadri, M. Kempa, L. Knappen, M. Lévesque, J. Lopez, M. Massicotte, P. Massot, E. McCuaig-Lambrinakos, M. Orsini, M. Peters, C. Plowright, C. Rouillard, S. Savard, J. St-Gelais, J. Sylvestre, A. Truong, F. Vairel.

**Personnes invitées :** M. Dagenais, S. Desrochers, H. Doré-Lavigne, M-A. Gay, M. Lalande, S. LeTouzé, O. Loeffelholz, M. Pandi, L. Shiell, T. Stanley.

**Personnes excusées :** T.Aubry, L. Bouchard, D. Gutiérrez de Pineros, P. Ladouceur, P. Lenard, V. Manjunath, M. Molgat, S. Paquerot, S. Yaya, N. Young

**Personnes absentes :** S. Affany, L. Cardinal, D. Giroux, R. Leroux, C. Messier, D. Nakache, N. Rivers.

---

**A) Introduction :**

**1. Mot de bienvenue du doyen — Adoption de l'ordre du jour**

Le doyen annonce l'ajout d'une deuxième présentation de Les Presses de l'Université.

L'ordre du jour ainsi modifié est adopté à l'unanimité.

**2. Approbation du procès-verbal du 25 janvier 2019**

Le procès-verbal de la rencontre du 25 janvier 2019 est adopté à l'unanimité.

**3. Suites au procès-verbal**

- Le doyen tient à remercier tous ceux qui ont assisté à la visite du Recteur et Provost hier. Le Recteur a annoncé que l'Université n'a pas encore pris de décisions pour relever le défi de la modification des droits de scolarité en Ontario. La centrale travaille présentement sur différents scénarios, qui seront ensuite présentés aux doyennes et doyens, pour ensuite être partagés avec les membres. Il y a ensuite eu une discussion sur la planification stratégique 2030. Le doyen encourage les membres et collègues de participer aux différentes activités de consultation pour cette planification.
- Notre directrice administrative nous quitte le 31 mars 2019. JoAnne est arrivée à la FSS en 2013, et a été une collaboration hors pair pour l'équipe au décanat. On lui souhaite la meilleure des chances dans cette nouvelle carrière, et nous la remercions pour son travail.

**B) Présentation : lancement d'uoSatisfACTION**

François Chapeleau présente le mandat et les constats du nouveau projet d'uoSatisfACTION qui a été lancé il y a 4 mois. Essentiellement, ce projet est une approche de communication qui incite la population universitaire à s'exprimer, pour ensuite pouvoir répondre aux besoins réels sur notre campus.

Jusqu'à maintenant, l'équipe d'uoSatisfACTION a reçu environ 1200 courriels qui contiennent des plaintes, des suggestions, des commentaires ou des questions. La majorité des courriels proviennent de la population étudiante, mais ce projet est ouvert à l'ensemble de la communauté universitaire.

La prochaine étape du projet est d'identifier les problèmes systémiques, et de trouver des solutions à ces problèmes. Pour ce faire, ils auront besoin de la collaboration avec les Facultés et Services.

L'équipe est présentement à la phase de comprendre les sources de frustrations de la population universitaire, et de faire mieux connaître le projet d'uoSatisfACTION.

Les membres proposent d'aller chercher encore plus de commentaires sur les expériences positives afin de savoir où mettre plus d'effort ou d'emphase.

### **C) Présentation : Les Presses de l'Université d'Ottawa**

Lara Mainville est invitée au Conseil pour présenter les Presses de l'Université d'Ottawa : doyenne des presses universitaires francophones, et les seules presses complètement bilingues en Amérique du Nord. Elle présente la mission, les valeurs, et les axes du programme éditorial, en plus de présenter les différents projets en cours. Elle encourage les membres et leurs collègues de communiquer avec son équipe pour plus d'information.

### **D) Rapports des comités permanents du Conseil de la Faculté :**

#### **1. Recherche**

- Le vice-décanat a reçu 19 demandes pour le concours spécial *Impact*. Le comité de recherche travaille présentement sur l'évaluation des demandes.
- La réunion avec Guy Lévesque sur l'infrastructure de la recherche des sciences sociales a été reportée au 19 mars. L'objectif de la rencontre est de discuter des manières possibles pour mieux appuyer nos chercheurs.
- Le comité de recherche continue son travail sur le développement d'un plan stratégique. Le comité prévoit avoir un document à présenter à la prochaine rencontre du Comité exécutif pour commentaires.
- L'Université a annoncé le lancement du nouveau programme des Chaires de recherche sur le monde francophone. Nous aurons un total de 11 chaires de recherche sur le monde francophone, portant sur la francophonie ontarienne, la francophonie canadienne et des Amériques, la francophonie internationale et la mobilité francophone.
- Près d'une vingtaine de collègues ont manifesté leur intérêt à participer dans le projet Parlons Campagne (*Policy Impact*) qui cherche à donner une plateforme à nos chercheurs qui travaillent sur des sujets qui touchent les élections fédérales qui auront lieu en octobre. Le vice-doyen tient à remercier Marc Pandi de l'équipe de marketing pour son appui.

#### **2. Études de premier cycle**

- Au niveau des admissions, nous sommes à un niveau égal de confirmations d'acceptation d'offres, mais nous avons une hausse au niveau des demandes d'admission. Cette hausse est surtout au niveau des étudiants internationaux. Avec la baisse des frais de scolarité, il va falloir mettre beaucoup d'effort pour la rétention et la conversion. Cet effort commence dès le 16 mars qui est la journée des portes ouvertes.
- Pour les admissions inclusives, nous sommes à 25 demandes en date d'aujourd'hui.

- À titre d'information, il y aura une foire d'innovation sociale le 2 avril 2019. Les 469 étudiantes et étudiants qui ont participé au programme tremplin pour l'innovation auront la possibilité de participer. La vice-doyenne encourage les membres d'y assister. L'appel aux propositions pour l'année prochaine sortira sous peu.
- La vice-doyenne désire informer les membres des changements à l'équipe du BEPC. Suite à la démission de Tina Lamontagne, Nathalie Saumure reprend le poste de Tina à l'intérim, et Daniela reprendra le poste de Nathalie pour l'instant.
- Le BEPC avait fait un exercice similaire à uoSatisfACTION pour la FSS, et cet exercice sera relancé en avril. Nous sommes venus à la conclusion que les ressources supplémentaires ont eu des effets notables (réduction des lignes d'attente, réponses plus rapides aux courriels, etc.).

### 3. Études supérieures

- Le vice-doyen aux études supérieures annonce que sur les 4 dossiers soumis par l'Université pour la bourse Trudeau, 3 de ces dossiers parviennent de la FSS. Les résultats du concours devraient sortir à la mi-avril.
- Pour le concours BÉSO, le BÉS a reçu environ 300 demandes, et notre quota était de 63. Nous avons donc remis 63 demandes au cabinet, avec une liste d'attente d'environ 120. Le vice-doyen tient à remercier le comité de sélection qui a évalué les dossiers.
- Au niveau des admissions, nous avons près de 350 dossiers incomplets en date d'aujourd'hui. Près de 400 dossiers sont présentement dans les unités. Dès que le BÉS recevra les décisions des unités, les offres pourront sortir. Le doyen encourage les directrices et directeurs de mettre l'accent et la priorité sur ce travail d'évaluation dans leurs unités respectives.
- Le vice-doyen participera à une réunion la semaine prochaine pour discuter des règlements de soutenance de thèse. Il fera un suivi auprès des membres par la suite.

### 4. Administration

- La directrice administrative présente brièvement 3 grands projets qui nous arrivent de la centrale, et qui ne sont pas encore complétés. Bien que ces projets n'aient pas d'impact pour les unités pour l'instant, nous serons éventuellement touchés par ces changements.
  1. Modernisation des processus de ressources humaines et de finance
  2. Modification des IRP (Banner et Fast)
  3. Réforme complète du site web

Plus d'informations seront partagées lorsque disponibles.