

**Procès-verbal de la réunion du Conseil de la Faculté du 26 février 2021 via
Microsoft Teams**

Personnes présentes : V. Barham, K. Bronson, D. Bourque, G. Breton, M. Civil, C. Clark-Kazak, F. Collin, C. Cooper, C. Deri-Armstrong, R. Dubé, G. Fenig, C. Fennell, S. Frigon, S. Gaudet, C. Huggins, J. Kilty, L. Kurtović, S. Lebel, A. Lecours, S. Lehalle, M-J. Massicotte, E. McCuaig-Lambrinakos, M. McLaughlin, M. Mohnen, M. Molgat, N. Mondain, M. Raymond, E. Reissing, D. Robert, C. Rouillard, M. Salter, S. Savard, M. Soulière, D. Stockemer, I. Vitoroulis, N. Young.

Personnes invitées : T. Kruyk, M. Lalonde, S. LeTouzé.

Personnes excusées : C. Dussault, B. Ferland, N. Nagy, S. Spronk, J-P. Thivierge, M. Tolley.

A) Introduction :

1. Mot de bienvenue de la doyenne — Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est adopté à l'unanimité.

2. Approbation du procès-verbal de la réunion du 5 février 2021

Le procès-verbal de la réunion du 5 février est approuvé à l'unanimité.

3. Avancement à la Faculté des sciences sociales

- La doyenne annonce l'intégration officielle de l'Institut de l'environnement à la Faculté des sciences sociales.
- Nous avons reçu notre enveloppe budgétaire pour l'année prochaine, et de manière générale, nous avons le même budget de base qu'avant la pandémie, en plus d'un montant additionnel pour aider avec les dépenses reliées à la pandémie. Ceci signifie que nous pourrions donc maintenir l'appui de l'équipe de Meghan Eid, en plus de l'appui déjà annoncé pour l'enseignement bimodal.
- La doyenne tient à souligner le travail collaboratif qui nous permet d'offrir plusieurs belles initiatives à la Faculté (cheminement expérientiel en DVM, maîtrises de cours, etc.) Nous avons des projets intéressants dans toutes les unités et les vice-décanats qui apportent des changements positifs à l'expérience universitaire.
- Nous avons reçu la confirmation qu'il y aura 50 nouveaux postes à l'échelle de l'Université pour l'embauche du corps professoral cette année. La centrale a également confirmé qu'il y aura 50 postes pour l'année prochaine, et 50 pour l'année suivante.

B) Rapports des comités permanents du Conseil de la Faculté :

1. Recherche

- Le vice-doyen à la recherche souhaite la bienvenue à l'Institut de l'environnement.
- Il note quelques dates limites qui approchent, et fait un rappel que ceux qui désirent participer au prochain café virtuel doivent s'inscrire à partir du lien dans le bulletin de la recherche.
- La date limite pour les prix facultaires approche aussi. Le vice-doyen encourage les

collègues à envoyer des candidatures.

- Le vice-décanat a entamé un processus de consultation sur les questions de soutien pour les «*equity deserving groups*». Le but est d'en apprendre plus sur leur expérience avec l'infrastructure présente, pour ensuite faire des recommandations et des changements basés sur les résultats du sondage.

2. Études de premier cycle

- Le vice-doyen donne une mise à jour sur l'offre de cours pour l'année prochaine. Nous pensons avoir un peu plus de 30% de nos cours de premier cycle avec une option en présentiel. Il tient à remercier les unités et les coordonnatrices pour leur travail sur ce gros dossier.
- Pour ce qui a trait au plagiat et à l'intégrité académique, les étudiants entrants pour l'année 2020-2021 devront suivre une formation en ligne sur l'intégrité dans les études. Nous sommes en train d'évaluer différents logiciels de reconnaissance de plagiat, et nous espérons avoir un logiciel de disponible pour l'année prochaine.
- Le comité d'autochtonisation et de décolonisation des savoirs de la Faculté organise une conférence avec Michèle Audette le 25 mars 2021.
- Pour les unités qui sont en train de travailler sur leur plan d'autochtonisation, le vice-doyen demande aux unités de soumettre leurs plans d'ici la mi-avril. Pour toutes questions ou commentaires, vous pouvez communiquer avec le vice-doyen.
- Les admissions avancent bien. Nous avons une hausse de demandes en provenance du Québec. Nous avons un autre événement des portes ouvertes de prévu, et nous utiliserons les enregistrements de la dernière journée des portes ouvertes.
- Le travail de conversion de notes finales vers le système de notation S/NS s'est bien déroulé. Le secrétariat scolaire est à jour dans les courriels, et le nouveau service virtuel QLess fonctionne très bien.

3. Spécialistes de contenu autochtone

Le rapport des spécialistes de contenu autochtone est reporté à la prochaine rencontre.

4. Études supérieures

- La vice-doyenne souligne que la conseillère en santé mentale a commencé à rencontrer nos étudiants. Elle encourage les unités à l'inviter à leurs assemblées départementales pour qu'elle puisse se présenter et discuter de son mandat.
- Pour ce qui a trait aux bourses externes, nous avons eu une baisse de demandes et de récipiendaires pour BESO. Avec l'arrivée d'Audrey au vice-décanat, nous espérons pouvoir développer une stratégie pour augmenter le quota de la Faculté. Les récipiendaires BESO seront annoncés au cours des deux prochaines semaines. Pour les 3 autres Conseils, les résultats sortiront le 1^{er} avril.
- Les admissions avancent très bien. Nous avons 105 offres acceptées de plus qu'à la même date l'année dernière. La vice-doyenne remercie les collègues des comités d'admission, le BES et les responsables de programmes pour leur travail sur ce dossier.
- Avec la réforme des bourses aux études supérieures, nous avons prévu d'offrir 102 bourses d'admission, mais nous avons décidé de puiser dans nos fonds et nous prévoyons offrir 180 bourses d'admission.

5. Gouvernance et internationalisation

- Les activités de mobilité internationale se déroulent bien. Les stages pour le trimestre d'été 2021 seront à domicile. Nous sommes présentement dans le processus de recrutement pour les cours recherche terrain de l'été.
- Pour le côté gouvernance, le vice-doyen tient à faire un rappel de l'importance de remplir les formulaires en annexe des conventions collectives pour nos travailleurs étudiants. Il est très important de définir les tâches avant le début du contrat, ainsi

que de faire une évaluation au mi-chemin dans le contrat.

6. Administration

Le rapport de la directrice administrative est reporté à la prochaine rencontre.

C) Discussion

1. Modifications majeures CRM (2021-GRAD-SSOC-CRM-04)

La demande de modifications majeures est présentée par la directrice du département de criminologie. La réforme proposée répond à 4 insatisfactions soulevées par nos étudiants. La demande propose la disparition de l'option stage dans les deux programmes de criminologie avec thèse. On propose de modifier les exigences de cours dans les deux programmes de maîtrise avec mémoire. De plus, la demande propose d'ajouter une maîtrise avec cours dans les deux programmes, dont un profil cours avec stage. La directrice du département de criminologie remercie Richard Dubé et Line Beauchesne pour leur travail sur ce gros dossier.

La demande est présentée par J. Kilty, appuyée par C. Rouillard, et adoptée à l'unanimité.

2. Modifications mineures PSY (2020-GRAD-SSOC-PSY-02)

La demande de modifications mineures est reliée au programme clinique de psychologie. La demande implique le changement du titre du cours pour « La psychologie multiculturelle ». Ce cours qui était optionnel auparavant deviendrait maintenant obligatoire pour les étudiants au doctorat. Ce ne serait pas un cours supplémentaire, et le cours serait disponible dans les deux langues l'année prochaine, pour ensuite être enseigné de manière à alterner d'une langue à l'autre. Nous espérons que les nouveaux étudiants suivront le cours en 2^e année, et pour ceux qui sont présentement dans le programme, ils pourront le suivre comme cours optionnel.

La demande est présentée par C. Fennell, appuyée par N. Young, et adoptée à l'unanimité.

3. Sélection d'un.e représentant.e du Conseil de la Faculté au Sénat

Sylvie Frigon termine son mandat de représentante du Conseil de la Faculté au Sénat sous peu. Elle a exprimé son intérêt à renouveler son mandat. Une note de service pour l'appel aux candidatures a été envoyée, et nous n'avons reçu aucune nouvelle candidature.

Les membres appuient le renouvellement du mandat de Sylvie Frigon.

4. Initiatives antiracistes

La vice-doyenne associée aux études de premier cycle présente sa présentation « Vers un plan d'action antiraciste » qui a été partagée avec les membres au préalable. Elle présente les objectifs pour aujourd'hui, soit de consulter les membres et de bien définir les priorités. Elle souligne l'importance de reconnaître le travail qui a déjà été fait, et les initiatives qui sont en cours.

Elle présente les principes pour le plan d'action antiraciste, en plus des enjeux. Finalement, elle propose de faire un tour de table afin que chaque unité puisse discuter de leurs initiatives et les actions qui sont en cours.



Université d'Ottawa | University of Ottawa

Cabinet du vice-doyen à la gouvernance et à l'internationalisation |
Office of the Vice-Dean, Governance and Internationalization

Faculté des sciences sociales | Faculty of Social Sciences

Les directrices et directeurs présentent les initiatives en cours ou à venir, en plus des divers événements organisés par leurs unités. La vice-doyenne aux études supérieures ajoute que le BÉS a créé un sous-comité sur l'antiracisme sous la direction que Kathryn Trevenan.

Les membres soulignent d'autres initiatives, dont le balado du CIRCEM, et le besoin d'inclure plus de recrutement BIPOC, surtout dans les rôles de gestion (autant à la Faculté qu'à l'échelle de l'Université).

La vice-doyenne associée conclut en présentant les priorités sur le long terme, soit de mettre en place des mécanismes pour assurer la consultation du caucus et des collègues BIPOC sur les initiatives à travers la structure décisionnelle sans augmenter leur charge de travail. Finalement, elle encourage les membres et collègues de lui faire part de toute rétroaction, hésitation ou commentaire.

Les membres remercient la vice-doyenne pour son travail. La doyenne explique que l'espoir est d'avoir une approche rassembleuse pour la Faculté, et nous espérons également créer un espace pour adresser les questions de l'équité, la diversité et l'inclusion.

La réunion est levée à 14 h 54.