

Procès-verbal de la réunion du Conseil de la Faculté du 25 septembre 2020 via Microsoft Teams

Personnes présentes : M-L. Affricot, V. Barham, D. Bourque, G. Breton, C. Clark-Kazak, C. Cooper, C. Deri-Armstrong, R. Dubé, G. Fenig, C. Fennell, B. Ferland, S. Frigon, S. Gaudet, C. Huggins, P. Kabore, J. Kilty, R. Kone, L. Kurtović, N. Landry, S. Lebel, A. Lecours, S. Lehalle, E. McCuaig-Lambrinakos, M. McLaughlin, M. Mohnen, M. Molgat, N. Mondain, N. Nagy, M. Raymond, P. Régnier, E. Reissing, D. Robert, C. Rouillard, M. Soulière, S. Savard, S. Spronk, D. Stockemer, J. Sylvestre, J-P. Thivierge, I. Vitoroulis, N. Young.

Personnes invitées : K. Ashcroft, S. Desrochers, M-A. Gay, T. Kruyk, M. Lalande, S. LeTouzé, C. MacDonald, N. Mercier.

Personnes excusées : K. Bronson, M-J. Massicotte.

A) Introduction :

1. Mot de bienvenue de la doyenne — Adoption de l'ordre du jour

La doyenne présente les nouveaux membres du Conseil de la Faculté, et elle remercie ceux qui termineront leurs mandats le 30 septembre.

Afin de permettre plus de temps pour la discussion de la réforme des bourses aux études supérieures, nous avons reporté la présentation à la réunion du mois d'octobre.

L'ordre du jour ainsi modifié est adopté à l'unanimité.

2. Approbation du procès-verbal de la réunion du 12 juin 2020

Le procès-verbal de la réunion du 12 juin 2020 est approuvé à l'unanimité.

3. Avancement à la Faculté des sciences sociales

- La doyenne souligne le fait que la rentrée se passe plutôt bien jusqu'à présent. Nous avons certainement eu quelques difficultés, mais de manière générale, nous devrions être fiers du travail que nous avons effectué cet été pour nous préparer à la rentrée scolaire de cet automne.
- Un courriel a été envoyé aux étudiants hier les invitant à signaler toutes difficultés ou commentaires sur la rentrée. Le courriel les encourage à communiquer avec leurs professeurs, les responsables de services ou bien à uoSatisfaction. Nous avons reçu peu de commentaires pour l'instant.
- À titre d'information, nous n'avons toujours pas reçu le budget confirmé pour la Faculté. De manière globale, les inscriptions sont plutôt stables, donc la doyenne est optimiste que nous n'aurons pas de grosses coupures. Elle en discutera lorsqu'elle aura une confirmation, ce qui devrait arriver au mois d'octobre.
- Une de nos grandes tâches cette année sera la finalisation du plan stratégique facultaire.

B) Rapports des comités permanents du Conseil de la Faculté :

1. Recherche

- L'équipe du vice-décanat travaille sur la publication du rapport annuel de la recherche afin de souligner l'augmentation au niveau du financement pour la recherche et l'intensification de la recherche à la FSS. Dès que le rapport sera en ligne, l'équipe du vice-décanat en fera l'annonce

dans le bulletin de la recherche.

- Nous venons d'ajouter une autre chaire de recherche du Canada, et nous cherchons 3 autres chaires, ce qui va monter le total de chaires de recherche du Canada à la Faculté à 9.
- Au niveau des chaires dotées, le vice-doyen annonce les nouvelles chaires de recherche de l'Université ainsi que le renouvellement de 3 de nos chaires dotées.
- Le vice-doyen annonce la création d'un nouveau laboratoire de recherche qui se penche sur la connaissance des villes et les processus urbains contemporains. Le directeur de ce nouveau laboratoire est le professeur Vincent Mirza de l'École d'études sociologiques et anthropologiques.
- Le comité de recherche a tenu sa première rencontre de l'année cette semaine. Un travail important cette année sera de compléter le plan stratégique de la recherche à la Faculté. Le comité ira de l'avant avec le développement d'un plan d'EDI pour la Faculté, en plus de discuter de l'appui à la recherche dans le contexte de la pandémie. Le but est de mieux comprendre comment la recherche a été affectée par la pandémie, et comment nous pouvons utiliser nos ressources pour mieux appuyer les collègues.
- Les lignes directrices pour la recherche avec participants humains (sur et hors campus) devraient être annoncées bientôt. Le vice-doyen partagera les informations lorsqu'elles seront officielles.

2. Études de premier cycle

- Le comité des études de premier cycle s'est rencontré pour faire un retour sur la rentrée. Suite à une discussion au sujet des étudiants internationaux qui se retrouvent dans des pays où la liberté d'expression est peu présente, le comité a identifié des pratiques pour essayer de mieux protéger ces étudiants. Ces procédures devraient être envoyées dans un mémo cette semaine ou en début de la semaine prochaine.
- Le vice-doyen avise les membres que plusieurs demandes de modification de programme seront déposées à partir des prochaines réunions. Plusieurs de ces demandes sont reliées à nos initiatives pour revitaliser nos programmes au premier cycle.
- La vice-doyenne adjointe encourage les professeurs à prendre contact avec leurs étudiants. Nous avons des inquiétudes pour les étudiants avec des difficultés scolaires, et surtout à savoir comment les identifier. Un courriel sera envoyé au mois d'octobre pour encourager les étudiants à communiquer avec les professeurs et assistants d'enseignement, et pour promouvoir le centre de mentorat.
- Pour le dossier Respondus, il semble y avoir une mobilisation des étudiants contre l'utilisation de ce logiciel. Si les professeurs ont des questions, ils peuvent communiquer avec la vice-doyenne adjointe. Pour l'instant, la stratégie recommandée est de proposer une autre évaluation, seulement pour ceux qui refusent d'utiliser Respondus, ou de faire l'évaluation avec surveillance Zoom. Comme l'évaluation avec surveillance Zoom n'est pas enregistrée, l'étudiant ne peut pas refuser. Pour le trimestre d'hiver, le mot d'ordre est de décourager l'utilisation de Respondus, et d'encourager d'autres méthodes d'évaluation. Notre experte en technologie et son équipe comptent maintenant 1-2 assistants experts pour monter des quiz dans Brightspace.
- Au niveau des inscriptions, nous sommes à la hausse de 806 étudiants comparativement à la même date l'année dernière. Pour les admissions, nous avons reçu plus de demandes, et nous avons admis plus d'étudiants que l'année dernière. La baisse des inscriptions par rapport aux admissions se fait voir chez les étudiants internationaux anglophones.
- L'équipe du BEPC travaille à distance, avec certains services en présentiel 3 jours semaine. Les étudiants peuvent communiquer directement avec nous par courriel, par Adobe Connect, ou en personne du mardi au jeudi. Il a peu de demandes pour des rendez-vous en personne pour l'instant.

3. Études supérieures

- La Faculté a mis en place 8 nouveaux microprogrammes cette année, ce qui nous place au chef de file en terme de microprogrammes à l'Université. Certains d'autres départements travaillent présentement sur le développement de microprogrammes additionnels.
- Le vice-décanat a participé aux *Town Halls* avec les nouveaux étudiants à la maîtrise, ainsi qu'à l'atelier sur les bourses externes. Ces deux types d'événements ont eu de hauts taux de

participation. En novembre, nous aurons 4 collations des grades virtuelles.

- La Faculté travaille présentement sur l'embauche d'un conseiller ou d'une conseillère en santé mentale pour les étudiants aux études supérieures.
- Pour ce qui a trait à la question du bien-être de nos étudiants, les étudiants ont accès à un service en ligne. La vice-doyenne invite les collègues à faire des petits suivis avec les étudiants, si possible.
- Au niveau des admissions, nous sommes à la hausse de 8 par rapport à l'année dernière. L'administrateur des études supérieures tient à remercier les coordonnatrices et coordonnateurs, les responsables de programmes et l'équipe de BÉS pour leur travail.
- La vice-doyenne informe les membres que le BÉS offre des services en présentiel 2 jours par semaine. La demande pour les services en présentiel est basse, et nos étudiants semblent bien servis à distance.

4. Gouvernance et internationalisation

- Le groupe de travail créé l'année dernière pour la réforme des règlements facultaires recommence son travail le mois prochain. L'objectif est d'être en mesure de vous présenter de nouveaux règlements facultaires simplifiés, ainsi qu'un nouveau dossier de règlements internes de la FSS, d'ici la fin de cette année.
- Le vice-doyen à la gouvernance et à l'internationalisation siège à un comité panfacultaire qui examine les retombées de la crise sur les enjeux de gouvernance. La première rencontre de ce comité est prévue dans 2 semaines, et se travail du comité se penchera sur la révision de certaines de nos pratiques en cas de deuxième crise ou deuxième vague.
- Pour le dossier international, une nouvelle politique sur les voyages à l'international dans le cadre de la recherche sera distribuée sous peu. Il y aura des consignes et des directives pour les professeurs et les étudiants dans le but de planifier un retour sur le terrain.
- Les programmes gérés par notre bureau qui impliquent une mobilité à l'international ou un apprentissage expérientiel continuent cette année, et seront à distance (internationalisation à domicile). La demande pour ces programmes est à la hausse.
- Le vice-décanat offre des services en présentiel les mercredis de 10 h à 15 h.

5. Administration

- Les membres du personnel de soutien sont très bien installés et bien équipés à la maison.
- Pour les unités qui se situent normalement du 7 au 14^e étage de l'édifice FSS, nous avons créé 2 bureaux au 2^e étage et nous avons mis en place un horaire qui permet à chaque unité d'offrir des services en présentiel une journée par semaine. La vaste majorité des unités ont très peu de circulation.
- L'équipe du décanat a distribué plusieurs troussees sanitaires pour ceux qui viennent travailler sur le campus. L'équipe a également distribué des cartes d'accès aux étudiants gradués et aux professeurs APTUO.
- L'équipe de marketing et communication travaille sur la convocation virtuelle, le guide des programmes de premier cycle et le rapport annuel de la FSS.
- Au niveau des ressources humaines, l'équipe travaille sur la mise à jour des descriptions de postes, et sur l'embauche d'un conseiller ou d'une conseillère en santé mentale pour le bureau des études supérieures. L'équipe doit aussi tenir des entrevues pour le poste vacant en marketing, et pour le poste de spécialiste en accessibilité.

C) Discussion

1. Retour sur la rentrée; préparations pour l'hiver 2021

La doyenne fait un petit sondage auprès des membres pour connaître leurs sentiments envers la rentrée (« la rentrée se passe mieux que prévu », « finalement, ce n'est pas trop désagréable d'enseigner en ligne » et « la technologie marche plutôt bien ») et elle demande aux professeurs de signaler toutes questions ou préoccupations urgentes, surtout que nous venons d'annoncer que le trimestre de l'hiver sera également à distance.

Les membres soulignent l'enjeu de la santé mentale de nos étudiants, nos professeurs et le personnel administratif. Nous devons penser à stratégies sur comment nous pouvons être disponible pour nos étudiants, puisque certains étudiants se sentent isolés.

Les membres partagent leurs petites pratiques pour aider à réduire le sentiment d'isolement de nos étudiants. Le vice-doyen aux études de premier cycle propose d'en rassembler quelques-uns et de les partager avec ensemble des professeurs.

2. Réforme des bourses aux études supérieures

La vice-doyenne présente le contexte de la réforme des bourses. Elle explique les changements à la centrale, et présente les données pour la Faculté.

À partir de septembre 2021, la centrale financera tous les étudiants au doctorat (canadiens et internationaux) avec une moyenne d'admission de 8.0 et + pour 4 ans, avec une contrepartie des Facultés (TA). La centrale financera également les étudiants canadiens à la maîtrise avec une moyenne de 9.0 et + pour 1 an, avec contrepartie des Facultés (TA). De plus, toutes les Facultés recevront un fond discrétionnaire pour octroyer des bourses spéciales de mérite. À la Faculté, nous recevrons un peu plus de 900 000 \$ (sur un total de 4 millions pour l'ensemble de l'Université). Le montant du fond discrétionnaire attribué à chaque Faculté est proportionnel au nombre d'étudiants inscrits avec une moyenne de 8.0 et +.

Le vice-décanat vient de recevoir ces informations de la centrale, et nous devons agir rapidement puisque nous commençons notre recrutement pour l'année prochaine sous peu.

La vice-doyenne présente les données de la Faculté afin d'expliquer les implications d'une telle réforme. Elle présente les principes directeurs de la proposition de réforme de transition des bourses aux études supérieures, et elle présente le scénario 1 proposée avec le modèle de partage pour l'année scolaire 2020-2021. Les prévisions sont basées sur les chiffres de l'année 2019.

L'administrateur aux études supérieures présente l'impact de cette formule de financement sur les étudiants de chaque groupe de moyennes (8.0 à 8.4 et 8.5 à 8.9)

La vice-doyenne aux études supérieures présente la proposition suivante :

Sachant que le financement des étudiants.es diplômé.es est en transition, les principes directeurs qui doivent informer la gestion des fonds spéciaux octroyés à la Faculté pour financer des bourses proposées aux étudiant. e. s diplômé. s sont :

- stabiliser le recrutement des étudiants.es avec des moyennes de 8.0 et +
- assurer les inscriptions des francophones
- appuyer une stratégie de recrutement des étudiants internationaux qui va de pair avec les objectifs de Transformation 2030, et notamment l'expansion au doctorat

**** La mise en œuvre de ces principes sera finalisée à chaque année en consultation avec les responsables des études supérieures. Nous travaillons avec le scénario proposé, dans ses grandes lignes, pour l'année 2021.*

La proposition est proposée par D. Bourque, appuyée par C. Rouillard appui, et adoptée à l'unanimité.

Dans le prochain mois, la vice-doyenne rencontrera les coordonnatrices pour présenter ces



Université d'Ottawa | University of Ottawa

Cabinet du vice-doyen à la gouvernance et à l'internationalisation |
Office of the Vice-Dean, Governance and Internationalization

Faculté des sciences sociales | Faculty of Social Sciences

changements.

Lorsque nous aurons une idée de comment les TA vont se distribuer, et quelle sorte d'admissions que nous avons, l'équipe du BÉS discutera avec les unités pour savoir comment procéder.

La doyenne tient à remercier Sylvie et Terry pour leur travail sur ce dossier.

La réunion est levée à 14 h 47.